

КГУ "Айдабульская средняя школа"



**ПЛАН РАБОТЫ**  
**МО классных руководителей**  
**на 2020 – 2021 уч.год.**

Руководитель: Чванина Е. А.

**Тема МО классных руководителей на 2020- 2021 учебный год:**  
**«Повышение педагогического мастерства в воспитательном процессе путем освоения современных технологий через инновационные методы работы с учащимися по повышению качества образования и воспитания».**

### **ЦЕЛИ:**

совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в образовательном учреждении, создание благоприятных условий для умственного, духовного, нравственного и физического развития учащихся. Организация методической поддержки повышения профессиональной компетентности, творческого роста и самореализации классных руководителей для повышения качества обучения и воспитания.

### **ЗАДАЧИ:**

1. Активно включать классных руководителей в научно-методическую, инновационную, опытно-педагогическую деятельность;
2. Организация информационно-методической помощи классным руководителям в совершенствовании форм и методов организации воспитательной работы;
3. Совершенствование методики проведения классных воспитательных мероприятий классными руководителями, создать информационно-педагогический банк собственных достижений, популяризации и обмена собственным опытом;
4. Повышение педагогического мастерства классных руководителей и развитие творческих способностей классного руководителя.
5. Формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования современной системы воспитания в классе.
6. Стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы классных руководителей.

### ***Приоритетные направления методической работы:***

- Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
- Информирование о нормативно-правовой и методической базе, регулирующей работу классных руководителей на уровне образовательного учреждения.
- Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
- Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

5. принимает меры по внедрению передового педагогического опыта работы классного руководителя;

6. оценивает работу членов объединения, ходатайствует перед администрацией школы о поощрении лучших классных руководителей.

### ***Контроль.***

Контроль за деятельностью МО осуществляется директором школы, заместителем директора школы по воспитательной работе, в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля.

### **Формы методической работы:**

совещания, семинары, круглые столы, творческие отчёты классных руководителей; открытые классные часы и мероприятия; доклады, сообщения, презентации; изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта, тренинги; обзор идей личностного развития ребенка; деловые игры; практикумы, семинары; методические конференции; мастер-класс; "мозговой штурм".

### **Предполагаемый результат:**

Работа классного руководителя – целенаправленная, системная, планируемая деятельность, строящаяся на основе плана воспитательной работы, с учетом анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, на основе личностно-ориентированного подхода с учётом актуальных задач, стоящих перед педагогическим и классным коллективом предполагает результат:

**повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение воспитательного потенциала учащихся.**

МО классных руководителей проводится 1 раз в четверть. Консультации для классных руководителей проводятся по мере необходимости и личного запроса.

В течение учебного года осуществляется работа классных руководителей над темами самообразования. Инновационная деятельность классных руководителей и обмен опытом воспитательной работы. Включение информационных технологий в воспитательный процесс.

### **Функции МО классных руководителей:**

1. организует коллективное планирование и коллективный анализ жизнедеятельности классных коллективов;
2. координирует воспитательную деятельность классных коллективов и организует их взаимодействие в педагогическом процессе;
3. вырабатывает и регулярно корректирует принципы воспитания и социализации учащихся;
4. организует изучение и освоение классными руководителями современных технологий воспитания, форм и методов воспитательной работы;

## Темы заседаний МО классных руководителей

№ п/п	Сроки	Тема заседания	Ответственные
1.	август	<p><b>Организация воспитательной работы в школе на 2020-2021 учебный год.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ работы МО КР за 2019--2020 учебный год.</li> <li>2. Планирование работы МО КР на 2020-2021 учебный год.</li> <li>3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год.</li> <li>3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2020-2021 учебном году.</li> <li>4. Планирование внеурочной деятельности, работы объединений дополнительного образования, кружков и секций.</li> </ol>	<p>Зам. директора по ВР</p> <p>Руководитель МО КР</p>
2.	ноябрь	<p><b>Применение инновационных технологий в воспитательной работе. Как сделать классное дело интересным и содержательным?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применение инновационных технологий в воспитательной работе.</li> <li>2. Презентация на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным».</li> <li>3. Знакомство классных руководителей с различными формами проведения классных часов</li> <li>4. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников.</li> </ol>	<p>Руководитель МО КР</p> <p>Классные руководители</p>
3.	январь	<p><b>Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся.</li> <li>2. Современные формы работы по духовно-нравственному воспитанию и общеобразовательной организации.</li> <li>3. Малые формы работы с детьми, как средство развития индивидуальных способностей учащихся.</li> <li>4. Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения.</li> <li>5. Практическая часть: из опыта работы классных руководителей.</li> </ol>	<p>Зам. директора по ВР</p> <p>Руководитель МО КР</p> <p>Классные руководители</p>
4.	март	<p><b>Системный подход к решению проблемы формирования активной гражданской позиции учащихся.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Современные воспитательные технологии и формирование активной гражданской позиции.</li> <li>2. Использование возможностей детских</li> </ol>	<p>Зам. директора по ВР</p> <p>Руководитель МО КР</p>

общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни.  
3. Из опыта работы по формированию активной гражданской позиции.

Классные руководители

5.

май

**Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы».**

- 1.Итоги работы классных коллективов за 2020-2021 учебный год.
- 2.Результаты диагностических исследований в классных коллективах.
- 3.Диагностика уровня воспитанности классного коллектива.
- 4.Анализ деятельности МО классных руководителей за 2020-2021 учебный год.
- 5.Составление перспективного плана работы ПМО классных руководителей на 2021-2022 учебный год.

Зам. директора по ВР

Руководитель МО КР

Классные руководители